

知っていますか あなたの給与が減らされる？

～ 九大当局は「給与減額」提案 2026 年 1 月分からへ ～

九州大学は、1 月 20 日の組合との団体再交渉で、「(2025 年 4 月からの)人事院勧告を今年 1 月から実施することに決めた」と通知しました。

これは、人勤昇給分の給与 9 ヶ月分と 2 回のボーナスを「減額」されるのに相当します。

AI 漫画 働くネコ「家に帰って丸くなるの巻」



人事院勧告とは

- 1) 憲法 28 条で保障されている「労使対等」の原則から、公務員は労働3権が制限されており、その代償として人事院があります
- 2) 人事院は、毎年8月に民間との給与格差を調べて、公務員の昇給を勧告します(4月に遡って)
- 3) また、経営者側は、この勧告を誠実に実行する責任があります
- 4) 「みなし公務員」である九大は、この勧告に準拠して、組合との団体交渉で合意して、普通は12月に差額を支給します
- 5) 今回は、九大当局(、経営者側)は一方向的に決定し、不当労働行為に相当するものです

大学側の説明では、今年の人件費上昇見込み費用(1.5 億円)は確保しているが、物品・薬品・水光熱費等の物価高騰、人件費の上昇による予算の不足を挙げ、物件費を優先するため、人件費を削減したいとしています。

しかし、これらの主な原因は、政府による教育予算の削減による長年の運営交付金の減額や、医療・福祉の賃金上昇に見合わない診療報酬の低い伸び率に起因するものです。

毎日必死で働いている病院職員には、とんでもない提案で、とても許せないものです

民間の会社で言えば、労使が「一度給与引き上げで合意したものを反故にするのに等しい」ものです。

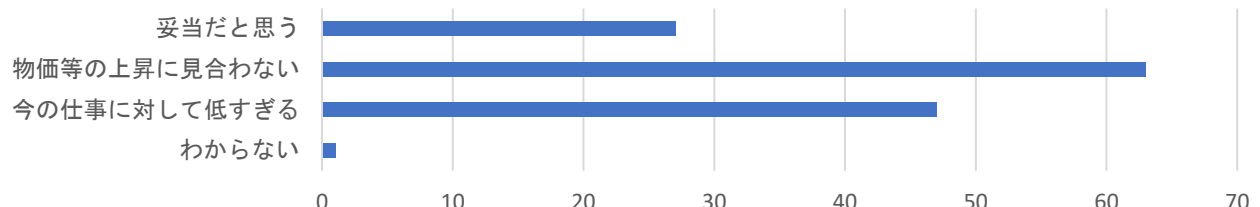
まずは、全職員へ向けての説明会を開くべきです。

看護師・臨床工学技士アンケートでも、今の給与が仕事に見合っていない

医系支部が昨年 11 月に行ったアンケートでも、回答者の 77%が「仕事に対し少ない」と回答しています。

そもそも、2025 年の人事院勧告前も低すぎるとの回答が圧倒的

問20_今年の人事院勧告をどう思いますか



看護職員の 健康破壊・医療崩壊が進む前に、夜勤改善を

九大病院では下表の様に、月5～6回の夜勤が普通となっています

また、月に7回夜勤があった病棟は、2025年で10に上り、特に 北棟6階-1, ICU, CCU, 救命ICU では、月7回夜勤が恒常的に行われています

これは、看護協会の「月4回相当」という目安を上回っている職員が相当数いることを示しており、現場の負担が比較的重い状態にあると推測されます。

疲労の蓄積は、身体だけでなく精神的な影響、医療事故や乳がんの発生などの健康被害を来し、退職者の増加につながるものです。

組合は、早急な夜勤日数改善をもとめます。

九大病院の2交替夜勤回数の推移（2019-2025）

[組合マスコットネコ]

月回数 / 年度	2019 年	2021 年	2023 年	2025 年
4 回	232	216	171	216
5 回	342	353	325	339
6 回	148	136	149	149
6.5 回以上	17	24	26	23
2交替計	1057	1034	888	1050

夜勤が多いと健康破壊だけでなく、医療事故の原因にも



日本看護協会の「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」では、

2交替制における夜勤回数について明確な**「月〇回以内」という固定の数字は示されていませんが、ガイドラインの基準を照らし合わせると、**月4回以内が実質的な目安**とされています。

1. 夜勤回数の考え方（基準3） ガイドラインでは以下のように定められています。

- 3交替制：月8回以内を基本とする。
- それ以外（2交替制など）：労働時間に応じた回数とする。

なぜ「月4回」と言われるのか？

2交替制（16時間夜勤）は、3交替制（8時間夜勤）の2回分に相当します。そのため、3交替の「月8回」を基準に換算すると、2交替制では「月4回」が妥当という計算になります。

2. その他の重要な勤務指針 回数以外にも、健康を守るための厳しい基準が設けられています。

項目	指針の内容
夜勤の連続回数	2連続（2回）までとする。
勤務間インターバル	勤務と勤務の間は11時間以上あける。
夜勤後の休息	1回の夜勤後は概ね24時間以上、2連続夜勤後は概ね48時間以上の休息を確保する。
夜勤中の仮眠	夜勤の途中で連続した仮眠時間（16時間夜勤なら2時間程度が目安）を設定する。
拘束時間	1回の勤務の拘束時間は13時間以内が望ましい（※長時間夜勤の回避）。

看護師（臨床工学技士）退勤・9K アンケートの結果は九大教職組 HP で公開します。

九大教職員組合 HP



黙っていても、職場は改善しません。

組合に加入しましょう（加入手続きは、九大教職員組合 HP からできます）