

看護師9kアンケート：問5\_給料が安い、問6\_休暇がとれない、  
問7\_婚期が遅い、問8\_化粧がのらない

問5 「給料が安い」について、その理由

こんなにきついのに給料が見合っていない。(ICU・CCU・救急部)

本当にそう思う 残業代を申請できない、事前申請制なので、その後に起きた事象についてはサービス残業。正式な理由で残業しても師長から文句を言われる。(ICU・CCU・救急部)

時給換算1700円だから(ICU・CCU・救急部)

キャバ超えるような、業務量。結局休憩や休みを削ってる状況理解されているのか。(外科系)

危険や残業への配慮がない。(外科系)

命を預かり夜勤してもしまむらの社員より安月給。(外科系)

仕事が忙しいのにそれに見合ってないと思います(外科系)

物価と合っていない(外来・地域連携など)

仕事量や仕事中のプレッシャーに賃金が見合っていない(外来・地域連携など)

年度毎の昇給が少ない(手術部)

仕事量に対する給料が少ないと感じる(手術部)

仕事内容に見合ってないと思う(手術部)

業務内容に合わない(手術部)

手当が無さすぎる(手術部)

責任や夜勤など心理的、肉体的ストレスが高い割に給料は低いと思う。(手術部)

前職場から大幅に下がった(内科系)

心身ともに削っており、危険もあるため見合わない(内科系)

目に見えない心身の疲労があり、治療するほどではないが身体への負担がある(内科系)

心身ともに毎日疲れてしまう(南5棟2病棟)

基本給は上がらないが、役割ばかりついて仕事量が増え、自分の休みに行う事が多い。また、超過勤務を行なっていても、きちんとつくれない。無駄話をしている人もいるため、一概には言えないところもあるが、眞面目に働いている人はそれに見合った給料を支払っていただきたい。(別府病院)

安い。仕事量に見合っていない(別府病院(外科系))

前問の危険性の高いこと、嫌な仕事もしているのに見合わない(別府病院(外科系))

専門・認定看護師の資格手当が支給されない(ICU・CCU・救急部)

そう思う 仕事ができる人が評価されない状況がある。時間をやり過ごして長時間残る人の方が残業代が出る。(ICU・CCU・救急部)

危険手当、手術室手当など、他の職種にはある手当がない。(以前、事務からは全て基本給に含まれると言わされたが、昔と業務内容は大きく違う。)(ICU・CCU・救急部)

他職種と対比すると低く感じる(ウエストウイング、AROなど)

他の病院と比べると高い方ではあると思う。だが、普段の身体的、精神的苦痛を考慮するともう少し貰ってもいいのではないかと感じる。(外科系)

夜勤がなければ給料が安いので(外来・地域連携など)

病棟が忙しくて残業が多く、疲弊しているのに、意外とお給料が入っていなくて、見合っていないなど思うことがあった。(内科系)

時間外労働の一部しか申請できてにいなため。(内科系)

身体的、精神的にもきつく、人員不足があるため毎日多忙だからです。(内科系)

看護師は給料が高いと言われますが、私立大学病院とは10万円以上の差があるのは、どんな差なのか気になります。(内科系)

委員会や役割による業務量、重症度や介護度に見合った給料が必要だと思います。(内科系)

夜勤がないと少ないと感じる(内科系)

精神的、身体的負担に対して少なく思う(別府病院(外科系))

看護師の責任が問われることが多いが薄給。(別府病院(外科系))

## 問5 「給料が安い」について

そう思う	もらえているとは思う(外科系) 待遇については不満はない(内科系)
何とも言えない	同世代と比較するといだいてるほうだとは思うが、仕事内容を考慮すると何とも言えない。 (ICU・CCU・救急部) 特にない(ICU・CCU・救急部) 生活に困っていないら(外科系) 他院と比べたら比較的安定はしていると思う。(外来・地域連携など) 資格のある仕事で医療職の俸給に沿っていると思うが寸志程度の賞与は欲しい(外来・地域連携など) 年齢があがって、それなりの見合った給料になったと思う。(内科系) 給料が安いというよりは、他部署で毎日のように定時退勤していたりあまり多忙ではないという同期の話を聞くと超勤も多く日勤帯で座れない日の多い自分自身と同期の給料があまり変わらないことに納得がいかない。(内科系)

## 問6 「休暇がとれない」(有休、病気、介護休暇、冠婚葬祭など)について、その理由

本当にそう思う	1ヶ月で有給の申請できる有給が少ない(ICU・CCU・救急部) 祖父が亡くなった時忌引き休暇をもらえなかった、休むなら勤務代わってくれる人を自分で探しと言われた(ICU・CCU・救急部) 有休を自分の意思で取ことができない。(ICU・CCU・救急部) 勤務希望が制限されている。年末年始も働いている。(ICU・CCU・救急部) 年休を勝手に使われている。有給が溜まりすぎて、消化できる未来が全く見えない。(ICU・CCU・救急部) 病棟ごとの風習や師長さんによって休み希望出せる日数が決まっていて、休みたい時に休めないことがある(外科系) 有給は自由に取得できず毎月勝手に使われている、平日の休み希望は出せない、連休の希望も出したら師長に怒られる。自由に休みが取れない。(外科系) 末期の両親のため介護休暇申請してた同僚が、申請を拒まれ介護休暇をもらえなかった。自分もそうなるんだと思ってしまった。(外科系) 有休は自由に取れない。(外科系) 子供をどこかに預けて日曜日働け、病児に預けるのは当たり前、夏休みは人より少ない(外科系) 有給を自由に使えないのはおかしい(外科系) 有休消化できない(外来・地域連携など) 人手不足で休暇をとりにくい(外来・地域連携など) 年休希望で出しても代休で、年休が消化しきれない。前日に明日年休です、と言われる(手術部) 有給休暇は労働者の権利であるが、自由にとれることが少ない(手術部) 有給を自分の好きなタイミングで取れない勝手に使われる(手術部) 有休を好きな日に消化できない。また毎年沢山消化できていない(手術部) 平日は一人まで、とルールがあるため取りづらい。人手が足りない(手術部) 退職時にも有給消化できないと言われた(内科系) 有給が勝手に使われている。1休が多く心身が休まらない。(内科系) 祝日の仕事が多く、振替休日がほしい。(内科系) 自分の好きな時に有給を取ったことがない(内科系) 退職者が有給を消化できないことをつらく思っています。介護休暇は無理だと上司に言われたこともつらかったです。(内科系) 自由に有給が取れない(南5棟2病棟) 年休が勝手に入れられており、希望を入れられていない。(別府病院)
---------	--

## 問6 「休暇がとれない」( 有休、病気、介護休暇、冠婚葬祭など )について

本当にそう思う 好きな時に有休希望できない(別府病院( 外科系 ))

個人差がある(別府病院( 外科系 ))

冠婚葬祭に希望休を使わざるを得ない(ICU・CCU・救急部)

そう思う 上司が有休を消化せずに退職することを当たり前だと思っている(ICU・CCU・救急部)

スタッフの人数が足りていないため、相談しにくい。また、相談しても上司から嫌な顔をされことが多い。(ICU・CCU・救急部)

人員が少ない( ウエストウイング、AROなど )

年休以外の休暇は面接が必要と聞いている。( 外来・地域連携など )

人で不足で休むのも気を遣う( 外来・地域連携など )

年度始めに消化出来る様計画的にと言われるが急な退職が出ると取りづらい( 外来・地域連携など )

有給が取りにくい雰囲気(手術部)

有給が有期職員は少なく希望を事実上出せないと同じである。(手術部)

スタッフが人数がギリギリ、かつ、ちゃんと働けない若い子も多い。若い子はすぐ休む。休暇は年配者ほど取りにくい。(内科系)

シフト制のため仕方ないが、毎月自由に休み希望を出すことはできない。休み希望を出せる人と出せない人、立場や性格で差がある。(内科系)

休みの数が他院と比較して少なく感じるからです。(内科系)

他の部署と比較して有休は取りにくいとの考えます。(内科系)

患者数が多く体調が少し悪くても言いにくい。(別府病院( 外科系 ))

そう思わない とれています(外科系)

特がない(ICU・CCU・救急部)

何とも言えない 希望休みはもらえている。子供がいるので、週末の休みは優先してほしいと思うことがある(外科系)

月一の有休は取れている( 外来・地域連携など )

希望休はとれる。年度始めや年末年始などは希望休を出すことが許されないが、それは仕方ないと思う。(内科系)

月によっては希望通りにくかったりするから(内科系)

## 問7 「婚期が遅い」について、その理由

お金がたまらないから(ICU・CCU・救急部)

本当にそう思う 残業が多く、仕事の後に予定が入れられない(内科系)

仕事終わりに出かける気力もない(手術部)

出会いがない。(外科系)

世間一般と比べると、やはり未婚の看護師が多い。(内科系)

入職3年は働いた方がいいと言われるからその後だ子ども働けないとゆう声もあるから(ICU・CCU・救急部)

社会的に自立しているら人が多いからなのではないかと思ったからです。(内科系)

プライベートでも、研究や委員会の仕事もある(別府病院( 外科系 ))

周りに結婚していない人が多い。自分の結婚も遅かった(内科系)

出会いの場が少ないし、子育て世代へのフォローがほとんどない。時短や夜勤免除、などの制度を使用できると働きやすくなると思う。(別府病院)

出会いがない。家と病院の往復。(内科系)

そう思う 業務や休みにくい環境から婚期や出産の時期が遅くなっていると思います。(内科系)

個人の問題であり特に気にしていない。(内科系)

## 問7「婚期が遅い」について

	昇進するには働くしかない(内科系)
そう思う	忙しいし、賃貸以外は家賃補助が出ないため、踏み切れないのもあと他の理由になるでしょう。(手術部) 未婚や離婚が多い。(外科系)
そう思わない	話は進めてます(外科系)
何とも言えない	9kが理由でとは思わないが、現状はそうだと思う(南5棟2病棟) その人次第(外来・地域連携など) タイミングの問題もある(外科系) 人による(外科系) 人によると思う(別府病院(外科系)) 人それぞれ。若いとき同年代よりかせいでのから、高収入の人と結婚したくて結局婚期をのがすでは。婚活市場では人気が得られるの職種だと思う。(内科系)
全く思わない	個人による(内科系) 1~2年目で結婚するのは、まだ看護師経験値として未熟だと聞いたことがあります。(内科系) なんとも言えない(ウエストウイング、AROなど) 個人の考え方、出逢いなど様々な条件が重なるので婚期について言えることはない(別府病院(外科系)) 人それぞれだと思う(外来・地域連携など)

## 問8「化粧がのらない」について、その理由

	夜勤をしていて化粧のりがわるい。(ICU・CCU・救急部)
本当にそう思う	化粧をする時間があったら睡眠に費やすほうが体調管理ができる(ICU・CCU・救急部) 不眠症になやまされる。寝坊したらと思うと眠剤も使えない(外科系) 疲労(外科系) 睡眠不足、拘束時間の長さ、空調の悪さ(外科系) マスク着用や生活習慣の乱れで肌が荒れる(内科系) 疲れやストレスで綺麗に化粧する余裕がありません。(内科系) 日勤、夜勤の生活リズムが崩れることで起こっていると思う(南5棟2病棟) 不規則勤務で肌荒れしやすい(別府病院(外科系)) 慢性化している睡眠不足(別府病院(外科系)) 生活が不規則なので仕方ない(別府病院(外科系)) 疲労、睡眠不足、不規則な生活、栄養不足(別府病院(外科系))
そう思う	単純に寝不足である(外科系) 生活リズムが不規則であることによる身体的不調として、肌荒れはあると思うが、ごじつけだとおもう。(外科系) 毎回の消毒で肌が荒れる。乾燥する。(手術部) 休憩が取れない、夜勤があるなどで、体調に影響は出る。(内科系) 不規則な生活で肌が荒れやすい(内科系) ストレスで暴飲暴食、夜勤による昼夜逆転で肌荒れが凄い。(内科系) マスクがあるから仕方ない(内科系) 夜勤明けなど。(内科系) そもそも化粧をする気力が湧かないです。(内科系) 夜勤などにより、肌の調子が悪くなります。(内科系)

問8 「化粧がのらない」について

そう思わない 人によると思う(手術部)/ 人による(外科系)

あまりそう思わない。(内科系)

何とも言えない 化粧しない( ウエストウイング、AROなど )

マスク上のみしています(外科系)

その人次第( 外来・地域連携など )

夜勤明けは疲れて化粧がのらない( 外来・地域連携など )

化粧する時間も惜しい(手術部)

日頃からスキンケアを行っています( 外来・地域連携など )

全く思わない 化粧しなくなった(内科系)

関係ないと思う。(別府病院)