

2020 看護師退勤時間調査・アンケートから（自由意見）

調査日2020.11.18-20

回答番号	問1 2. 今の心身の状況は？	自由意見欄	問2 年齢は？
180	かなり疲れている	休憩を削らないと業務が終らない。申請で残業が付くが、始業前の申請の仕方が分からない。	～24歳
278	〃	退院サマリを書くのが追い付かない。残って書いている分を残業申請しづらい。	～24歳
104	〃	委員会の業務など超勤が付けにくい（取るなどとは言われないが）月々の給料が減額になると、生活が苦しい	25歳～29歳
195	〃	夜勤明けは残業代が請求できていない。インシデントを起こした時に、（本人が反省しているにも拘わらず）業務後に1～2時間近く怒られているスタッフが何人かいた。日常業務が時間内に終わらない、また業務以外に委員会や係の仕事が多く、残業後家で何時間も行っている。業務量を減らす、人員を増やす、給料を増やす、年休は買い取るなど何らかの対策をしてほしい。スタッフが不足しているが、増員しようとする様子がない。育休後でも働くことができる環境がにしてほしい。	25歳～29歳
113	〃	上の先輩が仕事が終わっていないと、下の子達は帰らず待っている時がある。残業はリーダーによって取れる時と取れない時がある。年休が取れず、九大は業務が多忙で正直つらい。休みが欲しです。	25歳～29歳
201	〃	年休が取れる部署、取れない部署があるのも不平等だと思いました。	25歳～29歳
200	〃	連休が少なく、疲れが取れない	25歳～29歳
10	〃	1才9ヶ月の子供(1人目)がいる中病棟へ異動、夜勤開始を命令されました。皆がおなじなら納得いきますが、中には小学生の子供でも外来にいます。その違いは为什么呢。	25歳～29歳
258	〃	ハラスメントがまかり通っている。働きにくい。上司の圧力ある。	25歳～29歳
149	〃	上司に超勤のことを言うと、露骨に嫌な顔をされる。出しても事前請求がないと言われだしづらい。超勤は1時間までと言われており、それ以上の超勤は申請しづらいです。	30代
134	〃	医療者の身を守る策も考えて欲しいです	40代
197	ちょっと疲れている	患者数、重症度高く、とても忙しいです。	～24歳
126	〃	上司も優しく、雰囲気も良く恵まれた職場だと思う	～24歳
136	〃	医療従事者は常に必要であり、コロナに関係なく患者がいるため	25歳～29歳
209	〃	慰労金がもらえるのかが気になっている…	25歳～29歳

回答番号	問1 2. 今の心身の状況は？	自由意見欄	問2 年齢は？
147	〃	夜勤・長日勤で超勤を請求した時に1時間分は許可されたが、それ以上の分は別の日の日勤で付けるよう看護師長から言われた。普通(自然)のことですか?コロナ禍で体調を崩し数日間欠勤したスタッフが、師長や勤務交代したスタッフだけでなく病棟全体の朝の申し送りで「体調不良で欠勤したことへの謝罪をするように」言われていた。とても雰囲気が悪いです。	25歳～29歳
176	〃	コロナが流行してからも、病棟は患者総数が減った訳でもなく手術は行われており、忙しさは変わらない。なのに、ボーナスが減給になることは非常に不満。	25歳～29歳
87	〃	他大病院の夜勤手当は1回につき4000～5000円、九大は安いと思う。ボーナス減も不満で、転職も考えています	25歳～29歳
132	〃	医療費未払いの患者のオペなどしなかったら良いと思う。ムダな医療が多い。コロナで面会禁止にするなら、徹底して行うべきでは?	30代
241	〃	これで給料やボーナスが減らされるのは、絶対にあってはならないことだと思う	30代
168	〃	始業前時間外労働を請求する雰囲気が全くない。立ちっぱなしで座れる時間がほぼない。土日祝日の人員を増やしてほしい。クラーク・助手さんが増えれば、もう少し業務効率がよくできると思う。	30代
67	〃	部休取得中であるが、上司の理解があまりえられず、苦しい思いをしている。育児中に働きやすいようにして欲しい。保育園が休園になった際、保育するひとがいらないため休まざるを得ないが特別休暇の取得に上司が非協力的なので怖い。	30代
68	〃	外来勤務になってからは、上司から少しでも超過勤務したら申告していいと言われるので、請求しやすくなった	30代
69	〃	コロナで休憩中会話がない。新しく来た部署で、打ち解けられない。	30代
280	〃	夜勤明けの日に残業の入力をする、請求が高額になるから別の日(日勤の日)に請求するように言われたことがある。おかしな話だと思うし、正しく請求させてほしいと思います。各師長によって時間外勤務に対する意識が違いすぎるため、統一してほしい。働いた分は正しい請求をさせて欲しいです。	30代
19	心身共疲れ果てている	最悪の職場です。A師長パワハラがひどすぎて、死にたくなります。どこに助けを求めればよいですか。看護部もパワハラ委員会もあてになりません。どうかして、師長のパワハラを抑えてください。	～24歳
129	〃	10対1看護は絶対に導入しないで欲しい。既に職場はギリギリです。おそらく多くの看護師が辞めると思う	25歳～29歳
204	〃	シフト希望の出し方が師長で違う。2ヶ月以上前に勤務希望が締め切られるため、予定がたてられない。夜勤の回数時間を減らしてほしい。10時間勤務は体に」負担がかかる。	25歳～29歳
34	〃	結婚式(12月)のため届け出をした所、「行くか行かないかは自由だが、熱発などしても勤務調整はしない」と、師長から高圧的で感情的に言われました。会食が禁止されている訳ではないのに、このような態度はハラスメントではないでしょうか。	25歳～29歳
141	〃	ルールが多すぎて疲労困憊。医師からの要望が多すぎる。長く続けられない職場だと思う。	25歳～29歳

回答番号	問1 2. 今の心身の状況は？	自由意見欄	問2 年齢は？
217	〃	仕事が増えた（他病棟はかなり患者が減って、有休消化していた）	30代
142	〃	定時で帰ろうとすると何やかんや言う上に、超勤も付けにくい。朝は5分前には来いと言われるけど、着替えの時間も考慮して欲しい。それか、その分のお金を下さい。夜14時間、日中もほぼ立って働いているので、せめて仮眠の時は布団と枕のある所で休ませてください。このままでは、死んでしまいます。あとお金は減らさないでください。お願いだから。	30代
148	〃	ロングや夜勤で超勤を3h程した時、その日は1hだけ入力し、残りの2hは他のCの日に入れろと言われる。それはいいのか？師長がひどい。ちょっとしたことで大ごとにして、個人攻撃をする。明らかにおかしいことでも、医師にヘコヘコして、我々を守ってくれない。勤務調整をしない。つっぱねる。後でご機嫌取りのようなことをする、言う。ロングや夜勤で超勤を3hほどした時、その内1時間だけ入力し、残りの2hは他のCの日に入れろと言われるが、それでいいのか？サマリーの差し戻しで、どこがいけないのか分からず、再提出しても差し戻され、直接聞いても「自分で考えろ」と言う。それで期限の前日になったらキレてくる（後輩談）。体調不良は仕方ないのに、公開処刑のような言い方を朝の申し送りでする。	30代
143	〃	師長・副師長のパワハラがひどい	30代
246	〃	残業しないように工夫して仕事をしている人もいれば、そうでない人もいる	40代
214	〃	仕事量が多く、日々の業務をこなすことで精一杯。委員会の仕事等、休みの日自宅で行っている。休みでも疲れは取れない。コロナで旅行も行けず、以前に比べリフレッシュ出来なくなった。検査、処置、入院と業務量多く、スタッフも若く、フォローも必要、自分も一杯一杯。重症者、認知症、精神疾患など様々な患者対応、クレームなどもあり、患者のケアが十分行える環境とは思えない。看護助手は増えたが、看護師は足りていない。年休も使えない。もっと心にゆとりを持って働ける職場環境になればと、思います。	40代
86	（回答なし）	仕事が終わらない人が儲けるのはおかしい	30代
276	〃	職場の雰囲気はいいが、残業代は全額請求するのは難しいと言う認識がある	25歳～29歳