

問9. 人事院勧告で、ボーナスが減らされることになったら、どう思いますか

減らされることへの賛否	年齢	・その理由は何ですか
① 不満はない (10件)	① ~24歳	・コロナ禍なので、ボーナスが減るのは仕方ないと思うから、 ・妥当だと考えるから
	② 25歳 ~29歳	・仕方ない(2)
	④ 40代	・仕方ない、 ・世間にはもっと大変な方がいる
② 不満だけど 受け入れる (171件)	① ~24歳	・コロナで収入自体が減っているから ・仕方ない、 ・病棟の忙しさが異なる中で減ることには不満だが、仕方がない ・状況的に妥当 ・病院収入が減っているから、仕方ない、 ・病床が満床ではなく、赤字であることは理解できているから ・忙しいのに減らすのは納得できないけど、病院の経営も苦しいから仕方ない
	② 25歳 ~29歳	・仕方ない(4)、 ・嫌だが仕方ない、 ・受け入れざるを得ない(2) ・経済的に苦しい人は、医療者より他の一般の方の方が多いと思うから、 ・今は皆苦しい時期で仕方ない ・自粛が終ってとても忙しく大変だった、頑張った分はいただきたいが受け入れるしかない ・業務が変わらない(増える)のに減額はモチベーション低下につながる。社会情勢を考慮すると仕方ないかもしれないが ・コロナ患者の最前線で働いているのにボーナスや給料が下げられる意味がわからない。 ・コロナで仕事が減った訳ではないから ・病院が赤字であることは、知っているため、 ・病院の状況が理解できるため、 ・病院も赤字なので、 ・病院の収益が減っている中貰えるだけありがたい、 ・貰えるだけありがたい、 ・病棟によって忙しさは全く違うが、上層部はその調整をしていない。年休取得率・残業時間は病棟によって異なるのにボーナスを減らされるのはおかしい。 ・ボーナスが全額カットになっている企業もあるので、それよりまだと思う ・不満を言っても減ることには変わらない、20万円は貰ったからその分と考える ・医療者手当金はあるけど、国家公務員だから...となるとやっていることはチグハグ
	③ 30代	・仕方ない(4)、 ・どうしようもない、 ・仕方ないとは思いますが、労働の対価ではないです、 ・仕方ない、額による ・受け入れるしかない ・決定したら何を言ってもかわらない、 ・言っても変わらない、 ・文句を言っても決定は変わらない ・九大も赤字であることを知ったので仕方ない、 ・赤字だから仕方ない ・業務量は変わっていないから ・社会全体が経済が落ち込んでいるため ・病院自体の収益が減っているから。可能なら収入の多い人から減らしてほしい。家計が苦しくなる、 ・病院の損失が多額であるため、 ・病院の収入が下がっているから、多少は仕方ない、 ・病院の収入が少ないため、仕方ない ・皆収入が減っており、仕方ない部分がある
	④ 40代	・仕方ない(2)、 ・しょうがない、 ・国の言うことなので仕方ない ・社会全体がそうだから ・住宅ローンがあるので困ります ・世間が大変な状況でやむをえない、 ・他の職種、他病院ではボーナスなしもあるため、 ・それほど減るとは感じていない、 ・皆んなで乗り越えなくっちゃ ・病院が赤字では仕方ない、 ・病院の収入が減っているから(2) ・世の中の流れだから仕方ないが、 ・仕事量は変わっていないので不満がある
	⑤ 50歳以上	・他の職種ではもっとシビアな人がいるので、減っても仕方がない ・ボーナス貰えるだけ有難い。しかしGO TOなどの恩恵を受けられない上に、減らされるのは悲しい
③ 受け入れられない (93件)	① ~24歳	・コロナ禍で繁忙になっているのに、働いている意味がわからない ・辛い ・毎日がんばっているのに、ボーナスが減らされるのは嫌だから、 ・リスクを負っているにも拘わらず減給されるから、 ・コロナで働いているのに
		・4~6月とても忙しかった、 ・残務も多く、 ・休暇もとれなかった。 ・分娩件数を減らしたり、 ・搬送の受け入れを減らしている訳ではなく、むしろ業務は増えているため

減らされることへの賛否	年齢	・その理由は何ですか
③受け入れられない(93件)	② 25歳～29歳	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅勤務などで仕事が減った人はいいが、仕事量は全く減らずむしろ増えており大変だから ・今まで通りむしろ忙しく働いているのに、正当に支払われないから ・仕事量は変わっていない(2) ・仕事量は減っていない。働いている分は支払ってほしい。 ・医療者はどんな状況でも、休みなく出勤しなければならない ・頑張っているのにボーナスが減ると、頑張る気がなくなる、・今までと同様に働いているのに、減らされるのはモチベーションが下がる 休みが増えることもなく、コロナ関連の雑務も増えているのに、労働に対する支払いが減るとなると悲しい。モチベーションが低下する。 ・コロナ禍で変わらず働いたのに他の公務員と同じ様にへらされるのは不満、来年も減額のままで ・コロナ禍で仕事量も減らず、プライベートも制限され心身共にすり減らしているにも拘わらず、給料が減ることは納得できない。 ・コロナで忙しくなったのに、減額されるから ・コロナに関係なく忙しく働いている ・コロナの中でも入院が減ることはなく、勤務をした。入院患者が減った他病棟と同じように減ることに不満がある。 ・コロナ病棟で勤務しており、リスクある仕事をしているのに、減らされるのは気に入らない ・仕事量が減ってもいないのになぜ給料が減らされるのか分からない ・他病棟は患者がへり残業も減ったようだが、当病棟は変わらぬ忙しさだったから ・多忙な上、ボーナスが減るのはやる気がなくなります ・ボーナス減る理由が分からない!!、・理解できない ・なんの救いもない ・何のため働いているかわからない、・働いている意味がない ・メールで再雇用者は減額しないとあった、現場の私たちは減額なのになぜ
	③ 30代	<ul style="list-style-type: none"> ・医療従事者は休んだり在宅WORKをしていません ・頑張る気力がなくなります。危険にさらされて給料を減らされるのはつらい。むしろ上げてほしい。 ・危険にさらされ、ハラスメントを受けそれでも働かないといけない。GOTOキャンペーン(旅行)に参加できず、何の恩恵も受けず損するばかり。 ・コロナ疑いの患者対応だけでも書類など対応が大変な上、精神的にもつらい ・コロナ禍で自病棟は患者が減ることもなかったし、雑務が増え忙しさも増したから。 ・コロナ禍でも多忙であった、・特に仕事量が減ったりしていないため ・仕事が増えているから、・コロナで忙しくなった上に、減らされるのは理不尽、辞める ・いつもより忙しくなっているため。患者の受け入れ、ベッド回転が上がっているため負担が大きい。 ・コロナによる業務が増え、体が休みません。ボーナスが減った分、相殺するように年休を増やしてモチベーションを上げる手段をとって欲しい ・慰労給付金とボーナス減は矛盾している。仕事が増える一方なのに、妥当と思えない ・最前線で治療に携わっているスタッフが、何故減らされなければいけないのか納得いかない、・コロナの対応をしている医療スタッフから減らすのはおかしい ・やっとなれん、・何のために働いているの ・下げる理由はなに、下げたお金はどこに行くの ・リスクが増えている中働いているのに、医療食者のボーナスが減る理由が理解できるように説明されるべき
	④ 40代	<ul style="list-style-type: none"> ・医療職も一律はおかしい ・危険な環境で直接患者と接しているのに、減額するとは不満を覚える。コロナを受け入れている病棟スタッフは増額を考えてほしい ・仕事は増え全然帰れない時があった、超勤は請求していない、更にボーナスを減額される訳がわからない ・収益減は知っているが、仕事量は格段に増えている。精神的ストレスも大きい(無症状陽性患者がいるかも知れない、不特定多数の人と接しているため) ・多忙となっているのに減給は社会の情勢と関係ない。増やして欲しいくらいだ。
④ 分からない(15件)	③ 30代	<ul style="list-style-type: none"> ・給付金あつても、ボーナス減らされたら意味がない。コロナ対応分仕事量は増え、リスクもあり、生活も制限されているのにと一方、他職種の人たちも頑張っていると思うと…ただ「周りが下がるから、下げる」と言うのは納得いかない。病院に国からのお金が入り次第、減額分をプラスしてほしい。
⑤ 回答なし(22件)		