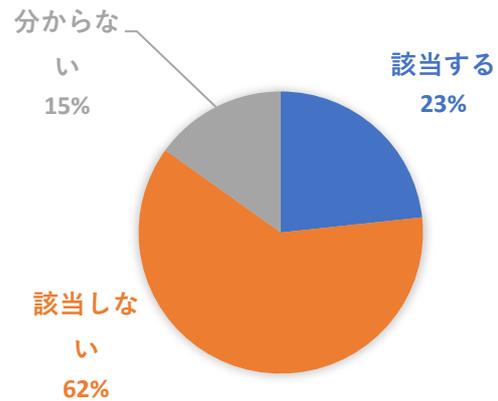


(2021年12月実施)テクニカルスタッフアンケート結果の報告 ③

問 12_令和4年度末(2023年3月)で、10年雇用期限(5年目に1回更新済み)に該当しますか

該当する	17
該当しない	45
分からない	11
総計	73

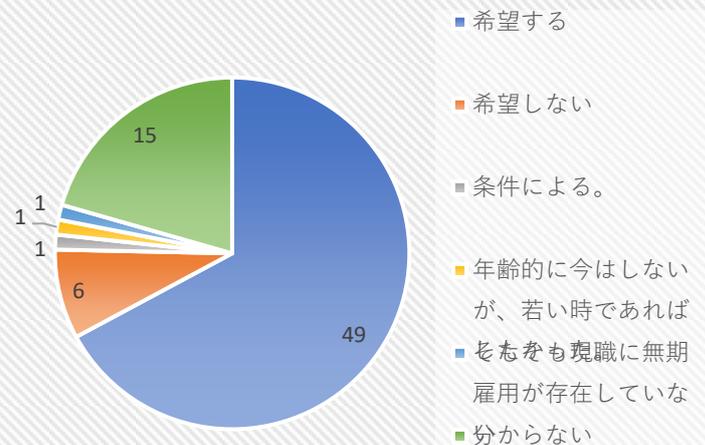
10年雇用期限に該当しますか



問 13_労働契約法では、5年を超えて働き続ける場合、「申し立てすれば(雇用者は)無期雇用にしなければならない」となっています。あなたは無期雇用を希望しますか

希望する	49
希望しない	6
条件による	1
年齢的に今はしないが、若い時であれば良かった。	1
そもそも現職に無期雇用が存在していない	1
分からない	15
総計	73

雇用継続を希望しますか



問14・15_あなたが職域限定職員に変われるとしたら、どうしますか

職域限定制度を知っていますか				総計
回答	知っている	知らない	聞いたことはある	
変わりたい	5	7		12
変わりたくない、現状の方が良い	4	6		10
給与などの雇用条件や職務内容による	1			1
給料や雇用期限の条件が今より悪くならないなら変わりたい	1			1
雇用期限がなくなり給料が下がらないのであれば変わりたい	1			1
条件等良くなりスムーズに移行できるなら希望したいです。とにかく働き続けたいです	1			1
職域限定職員がどういうものかわからない		2		2
身分は変わりたくないが、無期雇用にはなりたい	1			1
年齢的に自分は変わらないが若かったら変わりたいと思う		1		1
分からない	4	34	2	40
総計	18	50	2	70

問 16_組合では、九大大学に対し10年を超える「希望者は無期雇用」にするよう要求していますが、知っていますか（5年更新時では、5年の延長を認めさせた）

回答	回答数	(内訳)
知っている	13	11
知っている, 自分も加えて欲しい		1
知っている, 自分も組合に加入して、要求したい		1
知らない	56	54
知らない, 自分も組合に加入して、要求したい		1
知らない, 是非希望者は無期雇用にして欲しい		1
自分も組合に加入して、要求したい	2	2
うろ覚え そんな情報を聞いた気もする	1	1
わからない	1	1
総計	73	73

問 17_超過勤務(時間外労働)はどのくらいしていますか

ない	40
時々している	25
年に数回程度。	1
毎日している	7
総計	73

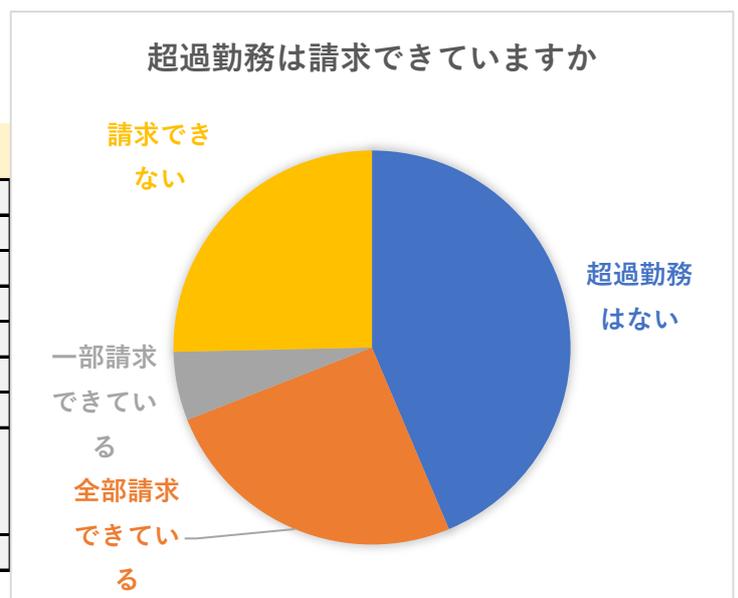
19_年休・振替休日等は取れていますか

請求すれば取れる	73
取れない	0
総計	73

18_超過勤務は請求できていますか

超過勤務はない	31
全部請求できている	18
一部請求できている	4
請求できない	1
請求できない雰囲気がある	14
超過勤務はできないと言われている	1
日当が決まっているので請求していません	1
滅多にないが、あっても時間が半端で請求できない程度(せめて5分毎くらいでないと言えない)	1
総計	71

超過勤務は請求できていますか



問 20_医師の入退管理システムが導入されます。テクニカルスタッフにも導入すべきだと思いますか

導入すべき	13
必要ない	31
分からない	29
総計	73

問 21_組合では毎年、人事院勧告に準ずる給与額の締結、職員の安全や健康を守るための労働条件の改善などで大学当局と毎年団体交渉を行っていますか。

知っている	25
知らない	45
分からない	3
総計	73

アンケートへのご協力有難うございました。

九州大学教職員組合 医系支部
mail: ikeisibu@gmail.com [内線] 6894

Q_union HP

