

電) 内線 6894, e_mail: ikeisibu@gmail.com

2023 看護師 退勤時間 & アンケート調査に

ご協力を頂き、ありがとうございます。

調査は10月30日～11月1日の3日間で行いました。(オンラインではアンケートが届かなかった人のため11月20日～11月22日に追加調査を実施)

回答は、別府病院を含めて430件(回答率 36.3%)で、現在集計中です。今後、組合で内容を検討して要求書としてまとめ、病院長・看護部長・事務部長に改善を要請する予定です。

まずは、皆さんから寄せられた自由意見を公表しますので、ご意見等ありましたら組合までお願いします。

2023 看護師 退勤調査・アンケート 自由意見 (紙での 回答分 1-160)

[調査日: 10/30 ~ 11/1]

(ゴシック体は看護師アンケートの自由意見からで、同じ番号は同一人からの回答です)

- 3 有給 希望を取れるようにして頂けると助かります。難しいとは思いますが、ご検討をお願いします。
(女性、20代)
- 4 忙しさのムラがあるが多忙な時は昼休憩もままならないことがある。休みの希望を出すのにも気を使う。
有休は全部消化できない。退職者 も有休を消化できずにやめてゆく。(女性、20代)
- 4 有休は労働者の権利 なので、消化できる環境を整えて欲しい。感染症患者を担当する場合に、危険手当などを検討してほしい。
- 11 急な勤務変更や若い職員の精神的な 休暇(仕事に来ない、そのまま 病休) への 対応はあり、自分たちの年代は、休み希望も我慢して勤務しており、仕事をしていても やりがいや、納得できないことが多い。若いスタッフを守る傾向にある。(女性、40代)
- 11 院内保育園や 24h保育、病児保育など、母親になった看護師が辞めずに働ける環境を整えて欲しい。
たくさんの女性が働いているのに女性に優しくないし人材の確保をするためにも、マナーを大事にすることで 質 が担保されて行くのでは...。子育て世代に優しい職場になってほしい。地域の手本となるような、皆が働きたいと思う職場になりますように。
- 32 看護 情報提供書 や サマリー などを記載する時に超勤をもらいにくいです (、20代)
- 32 健康診断の採血を希望者ができるようにしてほしい。4月に勤務希望が基本的に退職者 や 異動の関係で出せなくなるのを改善してほしい。
- 33 給料を増やしてください (男性、40代)
- 33 給料を上げてください
- 34 時間外申請をタイムカードにして欲しいです。このアンケートが今後反映されます でしょうか (女性、20代)

- 34 辞めさせてもらえない。有給消化できない(退職時)がある。声を上げた者(上司に意見した者)のみ対応されるのはおかしい。
- 35 時間外をしっかりと付けさせて欲しい。NSもタイムカードを導入して欲しい。(、20代)
- 37 超勤が申請しにくい。事前に申請しても上司になぜと言われる。休みが取りにくい、希望休など取れない(、40代)
- 38 人手が足りない。仕事内容が多すぎる。やる事がどんどん増える一方、減ることはない。(男性、30代)
- 38 毎年多くのスタッフが辞職するが、辞めたら補充すれば良いと考えているように感じる。継続して働くことができる環境を整えようとしてくれない。「辞めたければ辞めれば?うちで働きたい人はたくさんいるんだから」と思っているように感じる。昨年は10人やめ、10人新人が来た。頑張って教えても、中堅になる頃に辞めてしまう人が多いため、残されたスタッフが毎年大変な思いをしている。現在頑張って働いているスタッフがもっと長く働けるようにしてほしい。時短勤務の導入など整備してくれないと子育て世帯のスタッフは継続が厳しい。
- 39 夜勤明けの残業代がつかない。休憩を省いている分ももらえない。超勤をつけるのも2時間までと言われている。19時退勤が22時になることもある。看護業務の中でも係りの仕事やサマリーは残業がつかない。(女性、20代)
- 41 休憩がしっかり取れるようにしてほしい。休みが取りやすいようにしてほしい。(女性、30代)
- 45 夜勤の休憩時間は幅があり、体調に影響します。(、20代)
- 47 看護師が退職したが、その分の補充がなく体力的にも精神的にも削られる。(女性、20代)
- 49 色々なことがあり気を抜けない。他者のフォローばかりで休まらない。負担が大きい。(女性、40代)
- 49 感謝しています
- 51 リーダーの申し送りはそんなに長くないのに、申し送り時間として給料が引かれる点に納得がいかないです。リーダーの時は仕事の負担的にも大きいので給料は同じにして欲しいです。給与明細が見づらい。何時間か時間外勤務に対していくら支払われたか分からないので、請求した分支払われているかわからない(女性、20代)
- 55 時間外での勉強会が多く、自宅でも自己研鑽を求められる職場であり、専門的看護を提供している自負がある。それに対する報酬が少なすぎると、経験を積むにつれて感じる(女性、30代)
- 59 超過勤務が1月に多いと翌月へ分散して入力するように言われ。(女性、50代)
- 61 上司、後輩に関わらず、相談や話がしやすい雰囲気がある。特定のスタッフの業務の負担がある。(女性、20代)
- 71 超勤の明細書が知りたい(なんとなく支払われているのはわかるので、請求した分がそのまま支払われているのかは不明)(男性、30代)
- 74 終業時間後の時間外の申請に、上司に「時間外をつけていいよ」と言われないと申請できない(女性、20代)
- 82 勤務内に係の仕事などができないため、どうしても残ってすることがあるが請求しにくい。請求するのになわぎざざ上司のサインが必要なのも請求しにくい理由。請求時間が長いと小言を言われる。(女性、40代)
- 82 最近年休を全て消化してやめる人が多いが、残った年休を買取制にしたら、年休を消化しようとする人も減ると思うし、それで残される人(もともと働いている人たち)の負担も減る。全て消化する人がいるのに、消化できない人もいるのは不公平だと思う。なのでどうかしてほしい。
- 83 インセンティブ経費が少なすぎるのか、学会発表を行っても交通費などが出ず、全て自己研鑽とされ、経済的に厳しい。インセンティブ経費の対象や支出を明確にして開示してほしい(女性、40代)
- 89 労基では勤務中に着替え、移動できるはずだが全く定着していないし、上司と組織が認識できていない。他の国立HPはex 8:00~勤務としたら、8:15~部署入り、情報収集となっている。そもそも、情報を収集する時間が勤務時間内(8:00~)でも無理。(、40代)
- 89 労基(有給)など上司に申請しても、有給としてでなく土曜日分の休日として扱われる。勤務前に部署・PCにログインできるシステムに変えてほしい

- 96 時間外労働が月20時間を超えると上司にパソコン上で削られ、時間外労働が少ない月にその分つけると

言われて、そうされることがありました。日勤で時間外労働が長くなりすぎると、特に深夜時間に入ってしまくと、残業代が高くなって病院が困ると言われ、実際より少ない時間で請求させられることも多々あります。それから夜勤明け 屋 22 時以降はあまり 請求させてもらえません。できたとしても、日勤 帯の日に分散させて 付けられたりします。(女性、30 代)

96 いつもありがとうございます。全国的に見ても 九大は賃金が低いと思います。全国から患者も来るのに、大変な業務をこなしているのに看護師は 1 つのコマにしか思われていないのが 辛いです。モンスター看護師を雇って、ずる休みをする人にする人に働かせてないのに賃金を支払っていることも多いようなので、メンタルで休職している人 が本当に病んでいるのか、しっかり 調査 できないでしょうか。休んでもらえるお金だけもらって、遊びまくっている 人もいるようです。夜勤明けの次の日は、確実に休みにしてほしいです。委員会や 研修を入れられると全く休めません。

101 忙しいのにアンケートを取らせる 時間を取るのもどうかと思う。これがなければ 5 分早く終わると思うほど 疲弊しています。(女性、30 代)

104 人手不足で 今、時間外がさほど出ていないのは自分たちが 終わらせて帰宅したい気持ちが強く、しないといけないことを先延ばししていることを上司がわかっていない。終わらせているのではなく、適当にするようになりました。このアンケート 締め切りが 11/6 朝と出したのが遅いのに回収が早すぎる(、30 代)

105 たまたま 手術が帰ってこなくて、定時で帰れた 日勤しか対象日に含まれていなかったのも、もっと 対象日を長めに 取って欲しい。WG の仕事や サマリー、始業 の準備などは請求しづらい。(女性、30 代)

105 欠員が多数出ている状態でずっと働いており、スタッフがギリギリの状況で働いている。人員が増やせないと 看護部は言うが、私たちはいつまで頑張り続けたら良いのでしょうか。妊娠したいと思っているが、この多忙 さでは 他スタッフにも迷惑をかけてしまうので悩んでいると、看護師長に面談で相談したら、第一に 退職希望の X 印を伝えられた。子育て世代は病院には不要ということでしょうか。

127 5 階でよかったと思っています。(女性、30 代)

127 生活できることにありがとうございます

137 病棟が忙しく、残った業務を言えない 雰囲気がある。(女性、30 代)

137 職場(病棟)によって超勤時間に かなり差があると思います

143 休みの希望を入れても、人数・回数制限があるので、また スタッフによっては家族の都合で、働けない人もいるので 土・日・祝に働かないといけない。病棟勤務以外に 委員会・ラダー取得のための研修などがあり、業務が多すぎる。(女性、40 代)

143 ある意味 閉鎖的などころがある。声を上げて訴えても 形だけの取り組みで何も変わらない。正直大学病院でここまで 何も変わらないことに驚いている。

145 NS 仕事以外の業務が多すぎる。確認、確認と他職種の仕事まで全て NS、他部署 インシデント 後の対策も、NS の確認となり、どんどん増える。患者は 認知症など 目が離せず、何をすることも時間がかかる。給与が 割に合わない。休みがない。(女性、30 代)

155 以前、時間外労働も多く、家に持ち帰る仕事も多く病気になった(、40 代)

156 院内研修は自己研鑽として、時間外の手当がつかないことが、不満です(女性、30 代)

158 以前は時間外労働をしても書きにくい雰囲気があったが、現在は該当な残業代が支払われていると思う。しかしダラダラ働いている人もいるため課題である。(、40 代)

160 休み(連休)を取りにくい。残業代が何時間いからか明細書わかりにくい。連休を取ってはいけない雰囲気。全くリフレッシュできない。女性の職場なのにパート、時短がないのが変。委員会・WG 業務で時間内に終わらない、それは申請してない。九州大学と別府病院とは業務内容もシステムも同じにするのは変(女性、40 代)

安心して働ける職場をめざして、組合へ加入しましょう。