

2023 看護師 退勤時間調査 自由意見 [オンライン回答分]

この調査は毎年10月に全国で実施され、当院では10/30～11/1に紙とオンラインで行いました。(オンラインでは追加調査を実施: 11/20～11/22)

オンラインでの回収数は270件で、501番から採番しています。

QR no.	自由記入欄 (職場の状況など何でも書いて下さい。記入欄が足りなければ裏面にお書きください)	問2)あなたの年齢
504	夜勤明け、休みの固定休みを年休などにされたり、連勤で1休みなどが続き勤務したりするのは少しきついです。	25～29歳
513	遅日勤休憩が全くとれない。	40代
517	自己研鑽という名のサービス残業が常態化している。	25～29歳
518	時間外勤務を事前申請する仕組みが、申請しにくい環境を生み出している。上司に時間外を申請しにくい。	～24歳
519	残業を減らしたいです。	～24歳
526	休み希望や時間外労働、休憩等取りやすい雰囲気です。	～24歳
528	朝早く行かないと自分が業務が終わらないだけと考えたら請求出来ないけどそれは請求して良いのか分かりません。	～24歳
534	退職時、年休をすべて使い果たしたい。年末年始の土日勤務にも祝日手当を貰えるようにしてほしい。	30代
537	大学病院でタイムカード制もなく、時間外は自己申請、勤務時間においてだけ規則が緩いのに驚いた。	25～29歳
541	病棟が忙しく時間外労働せざるを得ないが就業前や夜勤明けでは残業代が請求できなかつたり、日勤では残業代を請求する時間に限りがあることがある	25～29歳
542	今年度半年程経過して、4人スタッフが辞めた。看護部が面談をしてくれて、異動者が来てくれたが、問題のあるスタッフは異動しないまま。このままでは、忙しい上に、人間関係も悪く、辞める人がどんどん増える。看護部に訴えても、人員を2人増やしただけ。	30代
544	環境はとてもいい方だと思っています。	30代
546	病棟が忙しいが、年休を消化するために人員を減らし、日勤も夜勤も残業が続いている	25～29歳
553	時間外をしても、時間外をかかないスタッフもいる	40代
564	時間外が多い	～24歳
570	時間外をとると上司が圧力をかけるため、時間外を取りづらい雰囲気があります。	25～29歳
571	病棟の状況次第で定時で帰れますが、必死に業務をまわしても終われないことが、病棟全体で多くあります。それが続くと上司から終わらないことをきつく注意されます。管理上仕方ないのですが、そうすると超過分全部は申請できないことも正直あります。	30代
574	人間関係は良好、多忙すぎて辞めたいと考えている同僚は多い	～24歳
576	調査の日は半年ぶりほどの定時退勤であった。	25～29歳
587	なし	～24歳
605	常に疲労感がある。疲れが取れないうちに休日が終わる。	25～29歳
632	時間外勤務が多いが残業した分請求できない。2時間以上は請求すると言われていた。	30代
635	職員の数が足りていない上に、やらないといけない仕事が多い。キャパオーバーしている。	25～29歳
641	実際は休憩できていないのに、休憩時間を強制的に記載させられている	40代
647	プライマリーの評価等時間外になる時に残業代をつけられるといいと思います。	～24歳
651	超過勤務がわかっている場合は申請できるが、追加での申請はしにくい	25～29歳
669	基本的には終業後の残業時間は自己申告で全部取るようにしているが、120分を超すと上司に怒られることがあるため、120分以上になった時は控えめに取っている	25～29歳
678	なし	～24歳

QR no.	自由記入欄（職場の状況など何でも書いて下さい。記入欄が足りなければ裏面にお書きください）	問2)あなたの年齢
682	職場の人間関係は良好で、上司も理解があるが、大学病院の中でも特に忙しい病棟で、常にすることに追われており仕事を辞めたいと思うことが多い。	～24歳
698	管理職が主導となって定時に終わるような雰囲気にしてほしい。業務を委譲するなど業務調整をしてほしい。	40代
706	周りが終わっていなければ帰れない風習がある。特に年数の浅い看護師は帰りにくい。	～24歳
716	休憩は本来1時間であるが、業務を優先すると1時間取っていたら回らない。昼前後が入院や検査、食事前後のセッティング等で忙しい。昨年度までは平日4人で勤務していたが、人手不足で3人勤務が当たり前になっている。人手不足なのは分かるが、であれば入院や検査、ADLを考慮してもらいたいと思う。今までと業務量は変わらないのに勤務人数だけ減らされるときついし、患者の安全も保てない。	30代
721	心身ともに疲れ果てているが、人手不足のため多少体調が悪くても休まないでほしいという圧を上司から感じる	25～29歳
722	ないです	～24歳
725	異動してまもなく、部署によっては請求しづらい雰囲気があると思う。慣れないうちは自分からも言いづらい。中堅であるため、終わるかなどリーダーから聞かれることなく忘れられてることがある。	30代
727	患者の重症度に応じて、もう少しスタッフの数を増やしてもらえると助かる	40代
730	上司に希望休をあまり入れるなど言われた。病棟の決まりの範囲で希望休を申請しているのに、取りすぎだと言われた。	25～29歳
743	患者さんは高齢化傾向で介助が必要な人が増えているのに看護師ははっきり言って足りていないし、患者さんに直接接する内容ではない業務が多く、必要度だけでは正しい指標になっていないと思う。そのため記録などを後回しにせざるを得ない状況。	30代
747	辞めるが、入って来ない。人が足りない。	40代
748	人手が足りなくて時折きつい勤務があるのが辛いです。年々増えていっている気がします。	25～29歳
751	新人の方が超過勤務を極力しない方針だが、どうしても終わらないことがあり残っている場合、仕方なくそうしているにも関わらず超過勤務申請すると指導を受けたり申請しにくいことがある。	30代
759	看護師が足りてないと思います。患者、手術数年々増えるのに看護する者が足りないし辞めていく。新人教育も満足にできない。新人も疲弊してやめるの悪循環。	30代
763	人員不足による疲労	30代
764	さくら会の、超勤がつかないのは何故かわからない	25～29歳
768	超勤の事前申請を1時間以上すると注意される。休憩時間の調査を病棟で行っているが、正直に記載できないし休憩行けてない状況も上司は把握できてるのかわからない。	30代