

2023 看護師アンケート 自由意見 [オンライン回答 255件]

調査日: 10/30～11/1 (追加調査: 11/20 ～ 11/22)

採番は、1001～

22_ト 自由意見欄 (九大病院や組合に対して、何か意見等があればご記入ください)	1_性別	2_年齢
特にありません。	女性	20 歳代
忙しさに対する対価が見合っていない。残業の法律違反(サービス残業)が散見されるが国立大学として大丈夫なのか。	女性	20 歳代
給料を上げていただきたいです。	女性	20 歳代
法律を遵守してほしい。	女性	20 歳代
給与を上げて欲しいです。	女性	20 歳代
退職時、年休をすべて使い果たしてよい雰囲気にしてほしい。	女性	30 歳代
勉強不足なので答えれない	女性	20 歳代
日勤で15時45分から1時間休憩を取ることがある。休憩なしで7時間45分後なので労基にはかからないが、きつい	女性	20 歳代
まず看護部そのものがパワハラ体質であるため、師長が怖がってスタッフの意見や思いよりも看護部からの命令を優先している。スタッフが相談できる場がないため、転職をみんな考えるようになる。	女性	30 歳代
新人教育や下へのフォローばかりで、上を大事にしない体制が問題。みんな精神的にも疲弊して辞めていく。		
産後復帰者の働き方をもっと考えて欲しい。すぐに病棟に上げようとするので、九大ではもう働けないと思っている。	女性	30 歳代
高齢化社会に伴い、病院にかかる患者も高齢化していると思う。看護師の数が足りないのは明白であり、安全性を保つためには看護師を増やしたり、看護助手などを増やして対応しなければならぬと思う。看護師の職場環境や待遇が良くならなければ、看護師は育たず、看護師全体の質が下がっていくのではと考えます。	女性	20 歳代
なし	女性	20 歳代
なし	女性	20 歳代
産後復帰のサポート体制が不十分	女性	30 歳代
キャリアプラン上の理由で、他の職場への異動希望はあります。しかし、確かに忙しすぎる日も多いですが、組織としてはしっかりしており、人間関係も良好で、私は九大病院は良い職場だと思っています。	女性	20 歳代
夜勤手当が少なすぎる。夜勤はただでさえ体に負担になってる。不妊や乳がんのリスクも上がる。なのに、夜勤手当が少ないのは、どうかと思う。そういうことを考えると辞めたくなる。また、健康診断で採血をしてくれないのはどうなのか。年に1度くらいは自分の健康状態を知るために採血をしてほしい。	女性	30 歳代
年休はあまり使うことができないため、使えなかった年休は一部持ち越してその他は消すのではなく、買い取って給料に反映してほしい。	女性	20 歳代
また、年休を全て使って辞めたいと言った看護師はかなりひどい対応を受けていたため、言えない雰囲気がある。		
忙しい部署とそうでない部署で同じ給料なのは納得がいかない。忙しい部署にはその分手当がほしい。	女性	20 歳代
ないです	女性	20 歳代
多忙と人間関係により心身を病む看護師が自分も含め周りに多くいる。休息が必要だと感じるが、人手不足であることや上司・先輩に相談しにくい雰囲気があることから、離職という決断に至ってしまう。人手不足の原因を根本から解決する必要があると思うが、誰に訴えて良いかわからない。離職することで自分自身を守ることはできるが、今後の病院のためにも労働環境を改善していく必要があると思う。	女性	20 歳代

<p>組合の方々には大変感謝しています。心強く思っています。</p>	男性	40 歳代
<p>本当は入職時に加入して、権利を訴えてより働きやすい職場にしたいが、加入してはいけないような雰囲気があり、加入しづらい。</p>	女性	40 歳代
<p>総数が少ないと他病棟に応援を出さないといけないのは分かりますが自分の病棟も忙しく超過勤務をしている人が沢山いるのに本当に出さなければいけないのでしょうか。総数だけでなくそこに入院している患者さんの状態などもみて判断していただけないでしょうか。</p>	女性	20 歳代
<p>年々看護師の人員不足が問題だと思う。</p>	女性	30 歳代