

2024 テクニカルスタッフ・学術研究員 賃金・雇用アンケート結果（1）

医系支部では、10月29日～11月1日までテクニカルスタッフ・学術研究員のアンケートを取りました。これは8月の人事院勧告の対象とならない職員の賃金改善状態の把握を行い、その結果と皆様の声を大学側に伝え、今後の契約改定に活かしてにもらうためのものです。

現在、集計・分析中ですが、中間報告をいたします。

九州大学教職員組合 医系支部

(<https://qunion.jp/>)

問1) 回答者の構成

	20代	30代	40代	50代～	総計
医学研究院	4	6	13	9	32
歯学研究院		1		2	3
薬学研究院	1	1	1	2	5
生体防御医学研究所	5	3	4	3	15
病院	2	2	6	7	17
(空白)			1		1
総計	12	13	25	23	73

※ 実施状況

- ① アンケートは、Google Formを使い
10月29日～11月1日実施
- ② 対象者は、235名(TA 188, 学術 47)
- ③ 回収は、73名(回収率 31.1%)

問2) 契約単価と今の給与に満足しているか

問3) 契約単価と勤務時間

	問2) 契約単価と今の給与に満足しているか				総計	問3) 契約単価と勤務時間					総計
	満足している	満足していない	分からない	無回答		1週間 10時間以下	1週間 11～20時間以下	1週間 21～30時間以下	1週間 30～40時間以下	1週間 40時間以上	
～1300円/時	1	6	3		10	1	5		2	2	10
～1500円/時	7	12	2		21	2	7	4	6	2	21
～1700円/時	1	5	2		8	2	1	2	3		8
～2000円/時	1	2			3	1	1		1		3
～2500円/時	1				1	1					1
～3100円/時		1			1					1	1
～10,500円/日		4			4				3	1	4
～13,000円/日	3	9			12				9	4	13
～16,000円/日	2	4			6				1	5	6
～18,000円/日	2				2				1	1	2
～20,000円/日		2			2					2	2
(無回答)				2	2						
総計	18	45	9		72	7	14	6	26	18	71

問19) 自由意見

- ・ 5年しばりを無くして欲しい。(医学, 50代～)
- ・ 5年期限を長くすることやクーリングオフ期間の短縮・削除を行ってほしい。(医学, 40代)
- ・ もっと柔軟な契約をしてほしい。クーリングオフ制度(5年や派遣契約での制限)を廃止してほしい。せっかく合う研究を見つけたのにクーリングオフのせいで勤務できないことがある。時給を全体的にあげ、扶養を大きく超える契約をしてほしい。(医学, 40代)
- ・ 契約期間を5年ではなく、無制限にして欲しい。(医学, 30代)
- ・ 契約期限の廃止(医学, 50代～)
- ・ ボーナスが有ると助かります。少しでも・・・(医学, 50代～)
- ・ テクニカルスタッフも定期昇給の対象ならうれしいです。(医学, 40代)
- ・ そもそも、なぜ有期雇用の職員ははなから対象外とされているのか、そちらの方が普通に不思議ですので意見して頂けるのならそこについて回答いただけたらと思います。(医学, 50代～)
- ・ 今物価上昇が激しくなっているので、生活費がとても足りないので、給料が上がって欲しいです。(医学, 50代～)
- ・ 賃上げ交渉は非正規雇用の不安定な身分で、契約更新前に個人的にはしにくいものだと思うので、こういった身分の人の意見の吸い上げの機会を設けて下さっていることに感謝いたします。理想としては最低賃金の上昇率に合わせて自動で上昇するといった感じています。(医学, 30代)
- ・ 後任者が入ってこないで、1人で数人分の仕事をする必要があり、契約上ではこの勤務時間ですとしか言えない状況。せめて残業代を出すなど改善する気はないのでしょうか。昔のテクニカルスタッフの方より、遥に給料が安い為、リリース期間超えるからと声掛けしても、提示された条件では給料と見合いませんと言われ、断られます。九大の今後を考えると、崩壊する方向にしか向かっていないと思われます。こんな状況では誰もついていきませんよ。
私も、契約切れた後は戻ってくるとは思えませんが、知人に勧めるどころか、やめた方がよいとしか声掛けできません。
九大を今後どうしていきたいと思っているのでしょうか。目先の事しか考えていないのであれば、経営陣がおかしいのではないのでしょうか。
あと数年したら、国立大学が潰れる時代が来ます。どのように対抗していくつもりなのでしょうか。
いつまでも旧帝大だから偉いとか大丈夫とか言っても駄目だと思います。現に人員募集しても来ない時代になってきております。入試の受験倍率も減っている一方ではないですか。
外資系の企業に一度研修にでも行かれたらいいかがでしょうか。考え方が全く違います。古い考えでは今後淘汰されていくのみです。少し危機感を覚えた方がよいのではないのでしょうか。(医学, 40代)

- ・ 研究室の先生方にはよくしてもらっており感謝しています。(歯学, 50代～)
- ・ 辞めるタイミングは自分で決められると良いと思います。(歯学, 50代～)

- ・ テクニカルスタッフと技術補佐員との時給の違いがよくわからない。同じような仕事内容が予想されるが、技術補佐員の時給の方が低いので応募するのをやめた事がありました。(薬学, 50代～)
- ・ 相方が博士課程の学生であり、夫婦二人だと生活が中々苦しい。補助があると大変助かる。(薬学, 20代)

- ・ 業務を行うなかで、特にテクニカルスタッフの業務範囲が不明瞭で、スキルや業務内容にあった給与体系でないことを強く感じる。また、業務に慣れた頃に雇止めを迎えることについては大学としてもデメリットと考える。(病院, 40代)
- ・ クーリングオフがあることが不満。事務補佐員はクーリングオフ後は最低賃金になるのはおかしい。給料が安すぎる。退職金もボーナスもない。(病院, 40代)
- ・ 非正規雇用でもボーナスがあるとうれしいです。(病院, 40代)

- ・ 交通費が全額支給なので何とかなっているが、何年働かせてもらえるか不透明なこと、退職金等もないため、老後がものすごく不安定。もう少し待遇改善できないものか。(薬学, 50代～)
- ・ 長年勤めた慣れた事務員さんがクーリング期間を理由に辞めるとわかっていても、やめた後にしか次が入ってこないため引継ぎがなく慣れるまで大変そうだった。次の事務員が決まらないこともある。事務員さんが決まらないため、技術スタッフや教員が事務をやっていることもある。技術スタッフが事務をやってもよいが、時給が増えるわけでもないで損している気持になる。また事務員を雇わなくても仕事ができてしまうとわかり、募集をしていない様子だ。(, 40代)

ご協力ありがとうございました。
要求実現するために組合へ入りましょう

九州大学教職員組合 医系支部 内線) 6894

mail: ikeisibu@gmail.com