

2024 テクニカルスタッフ・学術研究員 賃金・雇用アンケート(その2)

問 15)「雇止めが起きている」ことを見聞きした

	医学研究院	歯学研究院	生体防御医学研究所	病院	薬学研究院	無回答	総計
ある(知っている、聞いたことがある)	9	1	7	4	1		22
ない	7	2	4	5	2		20
分からない	16		4	8	2	1	31
総計	32	3	15	17	5	1	73

問 12) 今期更新時に給与改定を行なったか

	医学研究院	歯学研究院	生体防御医学研究所	病院	薬学研究院	無回答	総計
行なった	5		2	2	2	1	12
行っていない	23	2	8	12	1		46
医系パートからテクニカル採用時に給与が上がった				1			1
現在の採用は2ヶ月目なのでなし			1				1
無回答							
総計	28	2	11	15	3	1	60

現在の給与 満足度

問13)今の給与に満足しているか	12)今期更新時に給与改定を行なったか	問14)前12でその理由は何ですか
満足している	行なった	事務補佐員の給与が改定されたことに合わせて十分評価していただいていると感じているため 身分変更に伴う改定 アルバイト(外勤)での給与が主たる収入であるため 昨年10月にテクニカルスタッフになったため、テクニカルスタッフの最低賃金に合わせるため
	行っていない	マイペースに働ける環境が与えられている上に、十分に生活できる金額をいただいているから。ただ、やはり、もう少しあがればうれしい。 一般的に言えば高い時給を頂いているので有難いことと思っています。 仕事内容も変わらないから 十分な額をもらっていると感じています。 ・妥当だと思っています 特になにも言われなかったから
満足していない	行なった	物価が高い(医系パートからテクニカル採用時に給与が上がった) 5年以上働いて給与があがらない。仕事量だけが増えている。 その様なタイミングはなかった
	行っていない	テクニカルスタッフになった時からずっと据え置きだから。技術も向上している。 よくわかりません わかりません 以前の部局では上記額以上をもらっていたから。 改定の話ができる環境にない。 給与改定というものを知らなかった

2024 テクニカルスタッフ・学術研究員 賃金・雇用アンケート(その2)

現在の給与満足度とその理由

問13)今の給与に満足しているか	12)今期更新時に給与改定を行なったか	問14)前12でその理由は何ですか
満足していない	行なった	<p>研究実績をあげたため 働く枠が違って来るから 今の給与では日々の生活で精いっぱい貯蓄に回す余裕はなく、退職金等はないので今後のことを考えると不安しかない 派遣から変わったので 物価の上昇と賃金の上げ幅が見合っていない</p>
満足していない	行っていない	<p>給料が低すぎる 給料については自分で決めることができません。 交渉できる立場にない ・言いにくい 業務前後の労働時間も含めると、実質の時給が最低賃金を下回っているため。 業務内容が他のスタッフよりも多岐にわたっているため。 契約上昇給不可 最低賃金が上昇し続けているのにも関わらず時給が上昇しないため。 私の業務内容に見合っていないから 自分の能力を過小評価されている額に感じる 少ない。同じ立場で勤務時間が短い人より少ない。 生活が苦しい。余裕がない。貯金を崩しながら生活している。 責任の重さや感染リスク、手技・技能に対して見合っていない。 賃金上昇がないから ・昇給することがないから。 扶養内に収めるため 実験の手技等、特殊な技術を要するが、20年以上前の職場であった大学の技術補佐員より安いから。</p>
満足していない	無回答	<p>クーリングオフ前の給与より下がったため 賞与がないため、賞与分も給与に反映していただきたい 専門的な知識を求められ、1人で行う業務もある割には時給が低く、生活に困窮している</p>
分からない	行っていない	<p>改定の提案がなかった。 決して満足しているわけではないが、満足していないわけでもない。 採用時と同金額を提示されたが、特に不満はなかったため。 扶養の範囲内での雇用のため 事務補佐員1年目の賃金だった為</p>