

no	2024 看護師・臨床工学士 退勤時間調査・アンケート 自由意見欄
	[ 看護師 ]
1	○ 超勤が事前申請なことや紙に書いて出さなければならないことで、自分が超勤した時間を正しくかけないことがあります。タイムカードなどにすれば、出勤時間も退勤時間も正しくわかるのではないかと思うため、タイムカード方式などを使うことを提案します。(看護師, 外科系, ~24才)
2	○ いつも給料アップのために頑張っていたきありがとうございます。(看護師, 外科系, 25~29才)
3	○ 院内研修で17時以降の時間外は時給が発生しない理由がわからない。院内研修は自己研鑽と言われた。(看護師, 外科系, 25~29才)
4	○ 勤務時間をICカードなどで管理してほしい。紙での管理を止めれば、申請しにくい雰囲気でも申請できるようになると思う。早急に改善してほしい。(看護師, 外科系, 25~29才)
5	○ 時間外をしっかりとつけて欲しい。(看護師, 外科系, 25~29才)
6	○ 退職や産休時には看護師の有給が消化されない。消化できないなら、買い取りできるように組合としても対応してもらいたい。(看護師, 外科系, 30代)
7	○ 労基があっても法律より現状を考えるようにねじ伏せられることがおかしいと思う。8:00から勤務でも制服着用を義務付けるならその時間、ロッカーから部署への移動時間も考慮して欲しいです。タイムカードの導入とかあれば残業代が支払われるのでしょうか？あつ、パソコン起動させたら勤務時間に加算するとかして欲しいです。(看護師, 外科系, 40代)
8	○ いつも働きやすい環境を整えて下さりありがとうございます。毎日忙しいですが、貴院や患者のため尽力しています、少しでも給与が上がることを望みます。(看護師, 内科系, ~24才)
9	○ 紙で事前申請ではなく、タイムカードになったらいいと思います(看護師, 内科系, ~24才)
10	○ 委員会や研究に対する業務負担分を賞与などに加えて欲しい(看護師, 内科系, 25~29才)
11	○ 給料が安い、夜勤手当が少ない。年休が取得できず毎年消えていく。(看護師, 内科系, 25~29才)
12	○ 時間外がいつの分がどのくらい手当がついてるからわかりやすく明細に記載して欲しいです(看護師, 内科系, 25~29才)
13	○ 委員会やWGの仕事が多すぎて苦痛(看護師, 内科系, 30代)
14	○ コロナ禍で赤字になり、病院が潰れないように稼働率を上げて必死に盛り返そうとしている経営陣の取り組みは理解出来ませんが、コロナ禍でも対象部署の看護師は必死で働いてきたので、これ以上忙しくなるのは正直辛いと思います。どうか最終手段として、人件費削減のための看護師のリストラなどに振り切る事はやめていただき、3年で赤字になったのなら、3年かけて黒字転化出来るような経営方針で、焦らず進めていただきたいと思っています。経営者の苦悩はわかりますが、現場の看護師は仕事をさぼっている訳で無く、コロナの被害者であるためもっと大切に扱って欲しいと思います。そのあたりのリスペクトがあまり感じられず、赤字赤字と言われると、私達のせいで赤字になったのかと錯覚してしまいそうになります。(看護師, 内科系, 40代)
15	○ 組合には本当に感謝してます(看護師, 内科系, 40代)
16	○ 組合の活動や結果が分かりにくい。学会発表の抄録原稿プレゼンテーションの作成や他スタッフへの勉強会開催のための準備などいつも抱えており、しかも勤務外で行ったり貴重な休日を使って自宅で行わないといけない状況で、手当もなく、負担が大きすぎる。(看護師, 内科系, 40代)
17	○ 昼休憩がきっちりいけない分の残り時間を残業申請できない。どうにかしてほしい。(看護師, 内科系, 40代)
18	○ 移動希望調査があるにも関わらず、実際には意味をなしておらず、移動することができない若しくは退職の2択しかない現状があること。 休憩時間が1時間まとまってもらえるのではなく、手術と手術の合間でとるため分割しており、休まることがない。(看護師, 手術部, ~24才)

no	2024 看護師・臨床工学士 退勤時間調査・アンケート 自由意見欄
19	○ ・自己研鑽でまとめられる業務が多い。勉強会資料、チーム活動、委員会活動など。就業開始時間の厳しさ同様に、終了時間も徹底してほしい。 日勤の残業で19時すぎても休憩時間はいつも1時間。だが、10時間を越える勤務時間の場合75分の休憩が義務となっているのに、取れていない15分休憩は超勤として扱われているのか知りたい。(看護師, 手術部, 25～29才)
20	○ 給与明細がわかりづらいです。自分が夜勤をしたら一回どれくらいの給与になるのか等わからず働いています。(看護師, 産科, 25～29才)
21	○ 賃金が安い、もっと超勤を取りやすくしてほしい。(看護師, 総合周産期母子医療センター, 25～29才)
22	○ 現在の部署では労働時間、休憩時間ともに不満はない。ただし病棟勤務になると労働時間が増えて、休憩もほぼとれない。師長もそのことに興味はなく、上司からの評判ばかりを気にして仕事を増やすばかり。体調が悪くても働かせようとしたり、マタハラをするスタッフもいるので改善してほしい。(看護師, 外来系(外来・地域連携など), 30代)
23	○ 時短勤務や子育て世代や持病があるスタッフが夜勤免除できるなど検討してほしい(看護師, 外来系(外来・地域連携など), 30代)
24	○ 体調が悪い時には休ませて欲しい。(看護師, 外来系(外来・地域連携など), 40代)
25	○ 朝の打ち合わせが始業時間前です。もっと勤務時間帯の種類が多様であれば始業前の時間が減ると思う。(看護師, 外来系(外来・地域連携など), 50代)
26	○ 基本給を上げて欲しいです。(看護師, 外来系(外来・地域連携など), 25～29才)
27	○ 出勤、退勤管理が曖昧なのでカードリーダーでの管理などお願いしたい(看護師, その他(ウエストウイング、AROなど), 25～29才)
28	○ 師長クラス以上のバウハラや悪い態度が多々ありますが、問題視されずに放置されているのは問題だと思う。仕事のできるいい人材がどんどん辞めているのに、問題のある人材は現場に押し付けて、何がしたいかわからない。(看護師, その他(ウエストウイング、AROなど), 30代)
29	○ 外来等の給与規定を見直すべき、病棟と比べて不公平(看護師, その他(ウエストウイング、AROなど), 40代)
30	○ 九州大学独自のルールが多く、年度末にしか退職できない、時短勤務も特別な理由がないとできない、産後1年に復帰しないとすぐ病棟で夜勤勤務など継続して働きにくい環境がある(看護師, , 30代)
	<b>[ 臨床工学技士 ]</b>
31	○ 私は普段手術室やICUで生命維持管理装置を管理しており、血液や体液曝露の危険がある環境にいます。それらに対して手当がないのは本当におかしな話と思っています。また(一部略)給与体系がおかしいので就業規則にこの決まりは載っておらず、これに関してもおかしな話だと感じています。正直なところどうにさかして頂きたいです。(臨床工学士, 外科系, 30代)
32	○ オンコールを毎月行っているが、全く手当がない。急患のために家で待機をするだけで休みが終わっていくことがある。どうにかしてほしい。(臨床工学士, 手術部, 25～29才)
33	○ 手当が夜勤手当しか付いてないことが気になる。医療技術部で、危険手当等が付いている部署があるのに、私の部署は付いていない。同じ危険なことをやっている同じ医療技術部の職員なのにおかしいと思う。(臨床工学士, 集中治療, 25～29才)
34	○ 短期共済掛金についてももっと説明が欲しいです。(共済組合についても) 待機手当をつけてください。急患があった場合の手当もお願いします。資格手当もつけてください。資格取れば取るほどお金が減って生活できません。(臨床工学士, 集中治療, 25～29才)
35	○ ボランティアのオンコールがまかり通っているのはおかしいと思う。(臨床工学士, 集中治療, 40代)